

上海市松江区军队离休退休干部休养所 2022 年 财政支出项目绩效目标申报表

绩效目标设置情况

按照本市预算绩效管理工作的总体要求，本单位开展了 2022 年项目预算绩效目标编报工作，编报绩效目标的项目 2 个，涉及项目预算资金 4203.26 万元。

项目经费情况说明 1

一、项目概述

用于发放松江区军休所 136 名军休干部离退休金及维护松江区军休所设施维护等。

二、立项依据

《军队离休退休干部服务管理机构服务规范》、《军队离休退休干部服务管理办法》、《军队离休退休干部服务管理机构工作指南》、中办发[2004]2 号、民发[2015]210 号、政干[2006]24 号、沪委老办[2010]1 号、沪委老办[2012]5 号、沪退役军人局发[2020]5 号、《松江区军休所军休干部福利费使用暂行办法》

三、实施主体

上海市松江区军队离休退休干部休养所。

四、实施方案

按相关文件及时发放。

五、实施周期

2022 年 1 月 1 日—2022 年 12 月 31 日

六、年度预算安排

见财政项目支出绩效目标申报表。

七、绩效目标

见财政项目支出绩效目标申报表。

财政项目支出绩效目标填报表 1

(2022 年度)

项目名称		军休干部服务管理		项目类别	经常性项目	
主管部门		上海市松江区退役军人事务局		实施单位	上海市松江区军队离休退休干部休养所	
计划开始日期		2022-01-01		计划完成日期	2022-12-31	
项目资金 (元)		项目资金总额		37853576.00	年度资金申请总额	37853576.00
		其中：财政资金		37853576.00	其中：当年财政拨款	23724336.00
					上年结转资金	14129240.00
		其他资金		0.00	其他资金	0.00
项目 绩效 目标	项目总目标 (2022 年- 2022 年)				年度总目标	
	通过本项目的实事，保障军休干部生活待遇的落实，安享晚年；加强军休干部思想政治教育，为其提供精神食粮；展示松江军休所工作理念、工作职能、服务品质，展现军休干部良好的精神面貌，提升团队的战斗力和凝聚力。				通过本项目的实事，保障军休干部生活待遇的落实，安享晚年；加强军休干部思想政治教育，为其提供精神食粮；展示松江军休所工作理念、工作职能、服务品质，展现军休干部良好的精神面貌，提升团队的战斗力和凝聚力。	
绩效 指标	一级指标		二级指标	三级指标		年度指标值
	产出指标		数量指标	工资发放人数		=136 人
				军休干部养老金发放完成率		=100%
			质量指标	资金发放准确率		=100%
				时效指标	军休干部离退休工资、福利发放及时率	
	效益指标		社会效益指标	落实军休干部各项待遇		落实
促进社会和谐				和谐		

	满意度指标	服务对象满意度指标	军休干部满意度	≥85%
--	-------	-----------	---------	------

项目经费情况说明 2

一、项目概述

为进一步做好新时代军休工作，提升军休服务管理水平，增强军休干部的荣誉感、归属感和获得感。

二、立项依据

退役军人事务部等 6 部门关于进一步提升移交政府安置的军队离休退休干部服务管理水平的通知》、（退役军人部发[2020]56 号）、《军队离休退休干部服务管理机构服务规范》、《关于加强本市军休服务管理社会化的试行意见》（沪退役军人局发[2020]5 号）。

三、实施主体

上海市松江区军队离休退休干部休养所。

四、实施方案

按照《松江区军休所军休干部福利费使用暂行办法》（2021 版）进行发放。

五、实施周期

2022 年 1 月 1 日—2022 年 12 月 31 日

六、年度预算安排

见财政项目支出绩效目标申报表。

七、绩效目标

见财政项目支出绩效目标申报表。

